

DIPLÔME D'UNIVERSITÉ

ACCESSIBLE EN
FORMATION CONTINUE



Lieu de la formation
Angers et à distance

Contact
Cécile HEVELINE
Gestionnaire de formation
Tél. : 02 44 68 86 75
cecile.heveline@univ-angers.fr

**Responsables
de la formation**
Frédérique CHEDOTEL
Enseignant-chercheur
f.chedotel@univ-angers.fr

Nathalie DEBSKI
Enseignant-chercheur
nathalie.debski@univ-angers.fr

Adresse web
www.univ-angers.fr/formationpro



Partenaires

capital|homme

SCANIA

SAFRAN

IAE ÉCOLE UNIVERSITAIRE
DE MANAGEMENT
UNIVERSITÉ D'ANGERS

MANAGEMENT ET TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLES

Présentation

Une formation à temps partiel, pour accompagner les transformations sociétales des organisations.

Le D.U. Management et transformations organisationnelles propose à des managers ou consultants d'acquérir de nouvelles compétences en management de la transformation. Elle répond à une demande forte de montée en compétence sur le sujet, avec des méthodes centrées sur l'humain et la responsabilité sociale. L'objectif est de faciliter les transitions actuelles des organisations dans tous les secteurs d'activité.

La formation de 160h, proposée par l'IAE Angers, combine des conférences, des ateliers d'échange et de codéveloppement, et des mises en situation professionnelle (2 jours consécutifs par mois en présentiel à l'IAE entre janvier et décembre) et des cours à distance (30% des cours sur une plateforme dédiée). Les intervenants sont des consultants et enseignants-chercheurs experts du management de la transformation, pour une formation pratique et réflexive.

Elle est organisée en 5 modules de compétences à acquérir :

- conseiller sur une stratégie de changement responsable
- définir un projet de changement
- manager la transformation
- mobiliser l'intelligence collective
- adopter une posture de transformateur

Le D.U. est ouvert sur 1 an. La possibilité est ouverte sur demande de suivre certains modules en formation courte ou de préparer le D.U. en 2 ans.

Objectifs

- Se spécialiser en pilotage de projet de transformation des organisations
- Devenir manager ou conseillers de changement / change manager / consultant en transformation / chargé de projet en changement
- Se reconvertir aux métiers du conseil en transformation (tous secteurs et tailles d'organisations, publiques ou privées)
- Monter en compétences managériales

Public visé

Le D.U. Management et transformations organisationnelles s'adresse à des publics sensibilisés aux enjeux de transformation dans les entreprises et souhaitant accompagner cette dynamique en étant force de proposition :

- Managers de proximité
- Professionnels du management (métiers de la GRH du marketing, du contrôle et de l'audit...)
- Professionnels du secteur de la transition
- Consultants indépendants
- Entreprises qui souhaitent former leurs managers au changement

Conditions d'accès

- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac+3 et une expérience de 3 ans minimum dans le management
- ou
- Avoir obtenu un diplôme de niveau Bac et avoir une expérience de 5 ans dans le management



Mise à jour | Mai 2025 | Impression service reprographie UA

13, allée François Mitterrand | 49036 Angers Cedex 01
Tél. 02 41 96 21 35/80

— Programme

C1 - Conseiller sur une stratégie de changement responsable (janvier-février)

- Management responsable
- Transformations sociétales et management
- Atelier de pratique – diagnostic

C2 - Définir un projet de changement responsable (mars-avril)

- Méthodologie d'audit organisationnel
- Management de projet responsable
- Atelier de pratique – projet

C3 - Manager la transformation (mai-juin)

- Pilotage et accompagnement du changement
- Mutations managériales et QVT
- Conférences - Innovations managériales

C4 - Mobiliser l'intelligence collective (septembre-octobre)

- Créativité et improvisation
- Intelligence collective
- Idéation

C5 - Adopter une posture de transformateur (janvier-novembre)

- Développement personnel et professionnel
- Analyse réflexive et codéveloppement
- Expérience de la transformation

— A noter

La formation combine des cours, conférences, ateliers de pratique et de codéveloppement, ainsi qu'un mémoire et une soutenance sur un projet de transformation.

Le projet de transformation est l'objet d'un suivi personnalisé. Selon les modules de compétence, l'évaluation donne lieu à un dossier, une étude de cas, une mise en situation, un carnet réflexif et/ou un mémoire.

Organisation de la formation :

- Durée : 160 heures en blended learning (dont 48 heures en distanciel et 112 heures en présentiel) + prévoir 100 heures de travail personnel. Rassemblements en présentiel : 2 jours consécutifs par mois (soit mercredi, jeudi ou vendredi).
- Calendrier : début de formation le 22 janvier 2026
- Lieu de la formation : IAE Angers et en distanciel
- Intervenants : enseignants-chercheurs de l'IAE, consultants RH, consultants indépendants
- Capacité d'accueil : 20 stagiaires maximum
- Validation : assiduité, dossiers, contrôle continu et soutenance

Modalités pratiques :

- Candidature en ligne sur le site de l'Université d'Angers à partir du 26 mai 2025 jusqu'au 30 juin
- Le recrutement comporte une présélection sur dossier, puis un entretien. Ce processus de sélection vise à s'assurer de l'adéquation entre le projet professionnel, appuyé sur une expérience et le diplôme proposé.
- Coût de la formation : 5000 euros (+ droits universitaires) ou 1500 euros par compétence

Les + de la formation :

- Un dispositif compatible avec une activité professionnelle
- Un métier qui monte, avec une forte demande sociétale
- De nombreux ateliers de pratique, mises en situation, et projets
- Un cadre d'études de qualité (Angers, la ville où il faut bon étudier), dans un IAE acteur des transitions

Compétences visées

Au terme de la formation, les participants auront validé les 5 compétences nécessaires pour le métier de manager de transformation et plus particulièrement de :

- Réaliser un diagnostic pour conseiller sur une stratégie de management responsable
- Conduire un projet de management responsable
- Piloter et accompagner les changements en créant un contexte capacitant
- Mobiliser l'intelligence collective et la créativité des personnels
- Adopter une posture de transformateur

Visitez notre site

